

國立雲林科技大學專任助理徵才公告（編制外人力）

徵 單	才 位	原住民族學生資源中心	員額	1 名。
職 稱	<input type="checkbox"/> 約僱人員。 <input type="checkbox"/> 行政助理。 <input type="checkbox"/> 約用助理。 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>專任助理</u> 。			
契 約 性 質	<input type="checkbox"/> 定期契約：期間自__年__月__日至__年__月__日止，並依實際報到日起僱用。職務代理人代理期間至留職停薪人員復職之前一日或考試分發人員到職之前一日止。 <input checked="" type="checkbox"/> 不定期契約。（一年一聘，視計畫執行）			
月 薪	每月支領新台幣 36,855 （學士）元（含勞、健保個人負擔）。			
工 作 項 目	一、 原住民族學生資源中心各項計畫規劃申請、辦理及結案。 二、 整合、協調校內各單位資源以輔導校內原住民族學生學習、生活、就業等各項事宜。 三、 成立和帶領原住民族學生社團之活動規劃和指導。 四、 原住民族學生入學資料彙整及招生之相關業務。 五、 原住民委員會及各縣市原住民族學生獎助學金作業。 六、 其他臨時交辦事項。			
資 格 條 件	1. 應具有 <u>學士</u> 以上學位。 2. 熟悉電腦文書處理(Word、Power Point、Excel)。 3. 負責盡職，品性端正，具服務熱誠且配合度高，具學校行政工作經驗者尤佳。 4. 以具原住民身分者優先；無原住民身分者，則以了解原住民族文化者優先。 5. 限具有法律上完全行為能力之中華民國國籍者，其屬大陸地區人民來臺定居者，須在臺灣設有戶籍滿十年。 6. 限非本校用人單位各級（含上級）主管之配偶及三親等以內血親、姻親。 7. 具學籍之學生（含休學）不得應徵，惟應屆畢業生得經用人單位同意准予參與甄選，如經錄取應於到職日前完成學業並繳交畢業證書，否則撤銷其錄取資格。 8. 鼓勵身心障礙人士且具相當就業能力者應徵。			

遴選程序	<p>一、第一階段：「資格審查」，經審查通過後，擇優通知參加第二階段甄選。</p> <p>二、第二階段：「公文製作」評定通過者，始安排進行第三階段甄選，項目如下：</p> <p>（一）「公文製作」：公文製作題目(如簽、函等)至少 1 題以上，必要時得輔以「工作模擬測驗」，請應徵者預先準備。</p> <p>（二）「性格測驗」：進行「性格及就業測評系統」測驗(時間約 30 分鐘)，以瞭解應徵者的性格特質與出缺職務之適配度。</p> <p>三、第三階段：組成遴選小組進行「公開面試」，並俟查閱應徵者「性侵害犯罪加害人登記資料」完成後，始公告甄選結果於用人單位網頁-最新消息。</p>
應徵方式與日期	<p>一、採書面報名，請備妥下列文件並依序排列合併裝訂為一份。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>應徵報名表</u>（請至雲科大-行政單位-人事室-表單下載-專案工作人員-專案工作人員應徵報名表） 2. 個人簡介與自傳（A4 紙張直式橫書）。 3. 最高學歷證書影本（外國學歷須經本國主管機關之驗證或認證）。 4. 身分證正反面影本；大陸地區人民在臺設籍滿 10 年之證明文件。 5. 其他可反映個人工作能力與相關經驗之（證照）文件影本。 6. 原住民族身分證明文件(無則免) <p>二、經書面資格審查合格者，擇優另行通知面試時間；如資格不符或未獲錄取時，恕不退件或另行通知。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 惟應徵人員均不適任時，得予從缺，本校得視收件狀況逕行延長本職缺之公告收件截止日。 2. 應徵人員寄送之應徵文件，均不予寄還。 3. 職務內容得由原資中心視業務及人員狀況調整之。 <p>三、請於 114 年 6 月 9 日（星期一）前以郵件寄達 640301 雲林縣斗六市大學路 3 段 123 號【學務處生活輔導組原住民族學生資源中心】李小姐收(郵戳為憑)，封面標題書明「應徵原資中心（專案助理）」，或於公告截止日 17 時前親送需求單位，面試時間則另行通知。</p> <p>四、聯絡人：李小姐（05-5342601 轉 2350）。</p>
備註	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本校將依規定查閱應徵人員有無「性侵害犯罪加害人登記資料」。 2. 本次甄選之員額如經本校凍結或取銷時，均不予通知進行面試。應徵人員寄送之應徵文件，除聲明協助寄還並自行檢附回郵信封之外，均不予寄還。 3. 除應徵人員提出請求發給未錄取通知外，本次甄選結果將公告於用人單位網頁，概不另行個別通知。 4. 錄取人員經用人單位通知報到而無法完成報到者，得取消錄取資格。 5. 本次甄選得就甄選人數之二倍列候補人員，在候補有效期間（4 個月）內，遇錄取人員未報到上班或中途離職者，由候補名單中依序遞補。 6. 待遇、工作時間及其它管理事項悉依本校相關規定辦理。 7. 本校得視收件狀況逕行延長本職缺之公告收件截止日。 8. 本校現職校務基金工作人員應徵本職缺並經通知錄取者，均應請辭現職職缺。（結束現職之勞動契約）並依新進人員辦理報到手續，月支薪酬依本職缺公告辦理起敘。